

**UCHWAŁA NR XXII/150/20  
RADY GMINY SOMIANKA**

z dnia 12 maja 2020 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U z 2020r., poz. 713 z późn. zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, w związku art. 91d pkt. 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019r., poz. 2215 z późn.zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi uchwala się, co następuje:

**§ 1.** Ustala się Regulamin określający wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, za wysługę lat oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXXI/154/09 Rady Gminy Somianka z dnia 23 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także wysokość, szczegółowe zasady przyznawania i wypłacania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy

**Krzysztof Jan Rakowski**

## **REGULAMIN**

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki wypłacania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe**

### **Rozdział 1**

#### **Postanowienia wstępne**

##### **§1**

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i placówkach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Somianka. Regulamin określa:

1. wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
2. szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
3. szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

##### **§2**

Ilekróć w regulaminie jest mowa o:

1. Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r., poz. 2215 z późn. zm.),
2. Rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu wydawane na podstawie art. 30 ust. 5 oraz art. 34 ust 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela,
3. Organie prowadzącym - rozumie się przez to Gminę Somianka,
4. Wójcie - należy przez to rozumieć Wójta Gminy Somianka.
5. Szkole - rozumie się szkoła, przedszkole prowadzone przez Gminę Somianka,
6. Nauczycielach - należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w ust. 5),
7. Klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
8. Uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
9. Tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art. 42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

### **Rozdział 2**

#### **Dodatek motywacyjny**

### §3

W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

### §4

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:
  - 1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:
    - a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,
    - b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,
2. uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo - opiekuńczych, a w szczególności:
  - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,
  - b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów
  - c) we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
  - d) c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
3. stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
4. zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:
  - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania egzaminów w szkołach publicznych,
  - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
  - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
  - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego.
5. jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzaniem stanowiska dyrektora , dodatkowym zadaniem lub zajęciem a w szczególności:
  - a) oszczędna i racjonalna gospodarka powierzonymi środkami finansowymi,
  - b) rzetelne, terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,

- c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- d) rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych,
- e) wykazywanie zdolności i gotowości do podejmowania decyzji w zakresie swoich kompetencji.

## §5

1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę (wójt gminy). Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.
2. Tworzy się fundusz motywacyjny dla nauczycieli w wysokości 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
3. Dodatek motywacyjny może być przyznany w wysokości do 15 % wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 12 miesięcy.

## Rozdział 3

### Dodatek funkcyjny

## §6

1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę (wójt gminy), a dla nauczyciela zajmującego stanowisko wicedyrektora - dyrektor szkoły, w ramach posiadanych środków finansowych, uwzględniając:
  - 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
  - 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
  - 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole,
  - 4) wyniki pracy szkoły oraz warunki, w jakich szkoła funkcjonuje.
3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego, w wysokości miesięcznie :
  - 1) od 1.000,00 zł do 1.800,00 dla dyrektora szkoły podstawowej /zespołu,
  - 2) od 500,00 zł do 1.000,00 zł. dla dyrektora przedszkola,
  - 3) od 600,00 zł do 1.200,00 zł dla wicedyrektora zespołu/szkoły.
4. Nauczycielom przysługuje dodatek funkcyjny za:
  - 1) wychowawstwo klasy
    - a) w przedszkolu i szkole podstawowej w wysokości 300,00 zł miesięcznie,
    - b) opiekuna stażu w wysokości 60,00 zł miesięcznie.

5. Dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust 3 i 4, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
7. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji nauczyciela-konsultanta lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.
8. W razie zbiegu dwóch lub więcej tytułów do dodatku funkcyjnego, dodatek ten przysługuje z każdego tytułu.
9. Dodatki funkcyjne nie przysługują za okres nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

## **Rozdział 4**

### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§7**

1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.
2. Dodatek za warunki pracy:
  - 1) w wysokości 25 % stawki godzinowej przysługuje:
    - nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne w szkołach podstawowych w klasach łączonych za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę,
  - 2) w wysokości 20 % stawki godzinowej przysługuje:
    - nauczycielom realizującym zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim,
  - 3) w wysokości 20 % stawki godzinowej:
    - nauczycielom prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli

nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

## **§ 8**

Nauczycielom, wymienionym w § 8 ust. 2 pkt 2 i 3, pracującym z dziećmi i młodzieżą, których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych, o których mowa w przepisach § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002r. w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz. U. z 2002r. Nr 17, poz. 162 z późn. zm.), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzącym zajęcia z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu - z tytułu pracy w warunkach uciążliwych zwiększa się pobierany dodatek za warunki pracy o 10 % stawki godzinowej

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za wysługę lat**

## **§9**

Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karta Nauczyciela i § 7 rozporządzenia.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.**

## **§10**

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych dla zdrowia) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni:
  - w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego,
  - usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę

ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **Rozdział 7**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

#### **§11**

Zasady ogólne:

1. Nagrody dla nauczycieli wypłacane są ze specjalnego funduszu nagród.
2. Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. Przeznacza się:
  - a) 20% specjalnego funduszu nagród na nagrody wójta gminy.
  - b) 80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli.
6. Wysokość nagród ustalana jest corocznie przez:
  - a) Wójta gminy – nagrody organu prowadzącego,
  - b) Dyrektorów szkół – nagrody dyrektora.
7. Nauczyciel może otrzymać nagrodę niezależnie od wcześniej otrzymanych w ciągu roku nagród.
8. Wnioski o przyznanie nagrody wójta gminy należy składać do dnia 30 września każdego roku.
9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

#### **§ 12**

Tryb przyznawania nagrody:

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
  - 1) dyrektor szkoły lub placówki – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce,
  - 2) organizacja, stowarzyszenie lub instytucja, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem – dla nauczyciela i dyrektora.
2. Wniosek o przyznanie nagrody wójta gminy powinien zawierać:
  - 1) imię i nazwisko kandydata,
  - 2) datę i miejsce urodzenia,
  - 3) staż pracy pedagogicznej,
  - 4) stopień i kierunek wykształcenia,
  - 5) zajmowane stanowisko,
  - 6) ostatnią ocenę i datę jej wydania,
  - 7) datę otrzymania ostatniej nagrody,
  - 8) opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
3. Nagrodę przyznaje wójt gminy z własnej inicjatywy.

4. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wymienionych w ust. 1.

### § 13

Kryteria przyznawania nagród:

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej:
  - 1) 5 z niżej wymienionych kryteriów na nagrodę dyrektora,
  - 2) 7 z niżej wymienionych kryteriów na nagrodę wójta gminy.
2. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:
  - 1) pracy dydaktycznej:
    - a) uzyskiwanie dobrych wyników dydaktycznych, stosowanie jasnych znanych uczniom kryteriów oceniania,
    - b) zakwalifikowanie się ucznia (uczniów) do konkursów, olimpiad, zawodów przeglądów i festiwali w skali międzyszkolnej, regionalnej i innych,
    - c) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych, zgodnie z potrzebami szkoły,
    - d) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
    - e) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów w pracy pozalekcyjnej.
  - 2) pracy wychowawczo - opiekuńczej:
    - a) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
    - b) uzyskiwanie efektów wychowawczych w powierzonym nauczycielowi zespole, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształcenie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,
    - c) spełnianie opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi, efektywność tych działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
    - d) organizowanie konkursów szkolnych oraz gminnych,
    - e) dobra organizacja imprez wykraczających poza środowisko szkolne.
  - 3) zarządzania szkołą, tworzenie warunków do:
    - a) rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności uczniów,
    - b) uzyskiwania sukcesów przez uczniów w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
    - c) efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
    - d) realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji lub programów autorskich.
    - e) dobre rezultaty współpracy z rodzicami, środowiskiem i organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
    - f) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkolnej i jej oferty edukacyjnej,
    - g) skuteczne wykonywanie zwiększonych (w stosunku do ustawowych obowiązków) zadań wynikających z realizacji znaczących dla szkoły przedsięwzięć.
  - 4) W zakresie działań na rzecz oświaty i wychowania na terenie Gminy:
    - a) efektywna współpraca z dziećmi i młodzieżą w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, statutowo jednak z nią związanych,



- b) udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania na terenie Gminy,
- c) promowanie szkoły w środowisku,
- d) organizowanie imprez i uroczystości o zasięgu gminnym.

## **Rozdział 8**

### **Postanowienia końcowe**

#### **§14**

1. Wynagrodzenie nauczyciela powinno być do jego dyspozycji w dniu wypłaty określonej w art. 39 ust. 3 Karta Nauczyciela.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i przedszkoli do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich pracowników.
3. W sprawach nieuregulowanych niniejszym Regulaminem stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela i wydanych na jej podstawie aktów wykonawczych.

Przewodniczący

Rady Gminy

Krzysztof Jan Rakowski