

UCHWAŁA Nr XVI/ 82/08

Rady Gminy Somianka

z dnia 27 marca 2008 r.

w sprawie regulaminu wynagradzania określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Somianka na rok 2008.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity z 2001 r. Dz. U. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zm.) oraz art. 30 ust. 6 i 6 a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), w uzgodnieniu z odpowiednimi strukturami związków zawodowych – Rada Gminy Somianka **uchwała**, co następuje:

§ 1

Uchwała się Regulamin wynagradzania dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego na terenie Gminy Somianka, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 3

Traci moc Uchwała Nr V/23/2007 Rady Gminy Somianka z dnia 14 lutego 2007 r. w sprawie określenia regulaminu wynagradzania, który określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, za wysługę lat, funkcyjnego i za warunki pracy oraz niektórych innych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolach prowadzonych przez Gminę Somianka na rok 2007.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/ Tadeusz Jacek Tolak

REGULAMIN WYNAGRADZANIA

W SPRAWIE WYSOKOŚCI ORAZ SZCZEGÓŁOWYCH WARUNKÓW PRYZNAWANIA DODATKÓW: ZA WYŚLUGĘ LAT, MOTYWACYJNEGO, FUNKCYJNEGO I ZA WARUNKI PRACY, ORAZ NIEKTÓRYCH INNYCH SKŁADNIKÓW WYNAGRODZENIA DLA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH W SZKOLACH I PRZEDSZKOLACH PROWADZONYCH PRZEZ GMINĘ SOMIANKA NA ROK 2008.

1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1

Ilekróć w niniejszym Regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t. j. z 2006 r. Dz. U. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – rozumie się przez to rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ... (Dz. U. Nr 22, poz. 181 z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć oddział przedszkolny lub szkołę dla których organem prowadzącym jest Gmina Somianka,
- 4) dyrektorze lub wicedyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu – należy przez to rozumieć nauczyciela, wychowawcę i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach o których mowa w pkt 3,
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

1. DODATEK ZA WYŚLUGĘ LAT

§ 2

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
 - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub do wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
3. **Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.**

1. DODATEK MOTYWACYJNY

§ 3

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na dodatki motywacyjne zagwarantowanych na ten cel w uchwale budżetowej Rady Gminy Somianka na rok 2008 wynosi 22.155,00 zł **tj. 1 % wynagrodzenia zasadniczego wszystkich nauczycieli zatrudnionych w szkołach.**
2. Nauczycielowi może być przyznany dodatek motywacyjny w wysokości **nieprzekraczającej 7%** jego wynagrodzenia zasadniczego.
3. Dla nauczycieli rozpoczynających pracę w danej szkole dodatek motywacyjny przyznaje się po upływie okresu umożliwiającego ocenę osiągniętych wyników pracy, nie krótszego niż 1 rok szkolny.
4. Dodatek motywacyjny nauczycielowi przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku szkolnym.**
5. Dodatek motywacyjny dyrektorowi w wysokości **nieprzekraczającej 15%** jego uposażenia zasadniczego, przyznaje Wójt Gminy. Dodatek motywacyjny dyrektorom przyznaje się na czas określony, **nie krótszy niż 4 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy w danym roku szkolnym.**
6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektorów i nauczycieli jest spełnienie kryteriów zawartych w § 3 ust. 1 pkt 1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 2 lutego 2005 r. w sprawie dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowo i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez organy administracji rządowej (Dz. U. Nr 22, poz. 182).
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje:
 - 1) nauczycielowi w stanie spoczynku,
 - 2) nauczycielowi przebywającemu na urlopie dla poratowania zdrowia,
 - 3) nauczycielowi, któremu wymierzono karę dyscyplinarną na podstawie Kodeksu Pracy lub Karty Nauczyciela – przez okres 12 miesięcy od daty udzielenia kary.
8. **Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.**

2. DODATEK FUNKCYJNY

§ 4

1. **Nauczycielom** poszczególnych stopni awansu zawodowego, **którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, wychowawstwo klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego, nauczyciela konsultanta, przysługuje dodatek funkcyjny.**
2. Wysokość dodatku funkcyjnego określa poniższa tabela:

Lp.	Stanowisko	Miesięczne stawki w zł
1.	Dyrektor szkoły (zespołu szkół) każdego typu, liczącej: 1) do 8 oddziałów 2) od 9 do 14 oddziałów 3) 15 oddziałów i więcej	od 450 do 600 od 500 do 650 od 550 do 750
2.	Wicedyrektor	od 450 do 600
3.	Opiekun stażu	50
4.	Wychowawca klasy: - Wysokość szkole podstawowej - Wysokość gimnazjum	50 60

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, w granicach stawek określonych tabelą, ustala dla dyrektora szkoły wójt gminy, a dla nauczycieli zajmujących pozostałe stanowiska dyrektor szkoły – uwzględniając m. in. wielkość szkoły, jej warunki organizacyjne, złożoność zadań

wynikających z funkcji kierowniczej, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, prawidłowość realizacji budżetu szkoły, prowadzenie remontów, modernizacji, inwestycji.

4. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze na czas określony, traci prawo do dodatku funkcyjnego z upływem okresu powierzenia, a w razie wcześniejszego odwołania – z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych przyczyn obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych wypadkach prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po powierzeniu pełnienia obowiązków i wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.
8. **Nauczycielowi przysługuje tylko jeden dodatek funkcyjny, z wyjątkiem wychowawcy i opiekuna stażu, a w razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków przysługuje dodatek wyższy.**
9. **Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.**

3. DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 5

4. Dodatek za warunki pracy przysługuje nauczycielom:
 - 1) w klasach łączonych – **w wysokości 25 % stawki godzinowej** na każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania,
 - 2) prowadzącym nauczanie indywidualne dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – **w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę tego nauczania,**
 - 3) realizującym zajęcia rewalidacyjno - wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim – w wysokości 20 % stawki godzinowej za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.
5. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
6. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

VI. WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 6

1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia), przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych,

- wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.
2. 3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć **do 0,5 godz. pomija się, a co najmniej 0,5 godz. liczy się za pełną godzinę.**
 4. 5. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowo przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w związku z zawieszeniem zajęć z powodu: epidemii lub mrozów, wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy, chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień – traktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
 6. 7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć, określony w Karcie Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub ¼, gdy nauczyciel ma ustalony czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
 8. 8. Za sprawianie opieki nad uczniami wyjeżdżającymi do innej miejscowości w celu wzięcia udziału w konkursach przedmiotowych (olimpiadach, zawodach sportowych) oraz organizowaniu konkursów (olimpiad na terenie szkoły) w dniach wolnych od zajęć – nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie jak za 4 godziny ponadwymiarowe.
- 9. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.**

VII. DODATEK MIESZKANIOWY

§ 7

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska, zatrudnionemu, co najmniej w wymiarze $\frac{1}{2}$ obowiązkowego wymiaru godzin przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. **Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego** zwanego dalej dodatkiem uzależniona jest od liczby członków rodziny uprawnionego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) **przy jednej osobie w rodzinie – 46,00 zł**
 - 2) **przy dwóch osobach w rodzinie – 61,00 zł**
 - 3) **przy trzech osobach w rodzinie – 76,00 zł**
 - 4) **przy czterech i więcej osobach w rodzinie – 91,00 zł**
3. Kwoty przypadającego dodatku zaokrągla się do pełnych złotych w ten sposób, że **kwotę do 0,49 zł pomija się, a kwotę, co najmniej 0,50 zł zaokrągla się w górę** do pełnego złotego.
4. Do członków rodziny nauczyciela uprawnionego do dodatku zalicza się wspólnie z nim zamieszkujących:
 - 1) małżonka, który nie posiada żadnych dochodów lub który jest nauczycielem,
 - 2) rodziców nauczyciela pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela,

- 3) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka dzieci do ukończenia 18 roku życia lub do czasu ukończenia przez nie szkoły ponadpodstawowej albo ponadgimnazjalnej, nie dłużej jednak niż do ukończenia 21 roku życia,
 - 4) pozostające na utrzymaniu nauczyciela lub nauczyciela i jego małżonka nie pracujące dzieci będące studentami, do czasu ukończenia 26 roku życia,
 - 5) dzieci niepełnosprawne nie posiadające własnego źródła dochodów.
5. Nauczycielowi i jego małżonkowi zamieszkującemu z nim stale, będącemu także nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wskazują pracodawcę, który będzie im wypłacał dodatek.
6. Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.
- 7. Nauczycielowi zatrudnionemu w kilku szkołach przysługuje tylko jeden dodatek, wypłacany przez pracodawcę w tej placówce, którą wskaże nauczyciel.**
8. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły, dyrektorowi – wójt gminy.
10. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
- 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
- 11) Dodatek wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.**

VIII. NAGRODY ZE SPECJALNEGO FUNDUSZU NAGRÓD

§ 8

Zasady ogólne:

1. Nagrody dla nauczycieli wypłacane są ze specjalnego funduszu nagród.
2. **Wysokość funduszu, o którym mowa w ust. 1 wynosi 1% planowanego rocznego osobowego funduszu wynagrodzeń.**
3. Nagrody przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.
4. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.
5. **Przeznacza się:**
 - a) **20% specjalnego funduszu nagród na nagrody wójta gminy.**
 - b) **80% tego funduszu na nagrody dyrektorów szkół i przedszkoli.**
6. Wysokość nagród ustalana jest corocznie przez:
 - a) Wójta gminy – nagrody organu prowadzącego,
 - b) Dyrektorów szkół – nagrody dyrektora.
7. Nauczyciel może otrzymać nagrodę niezależnie od wcześniej otrzymanych w ciągu roku nagród.
8. Wnioski o przyznanie nagrody wójta gminy należy składać do dnia 30 września każdego roku.

9. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

§ 9

Tryb przyznawania nagrody:

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody występuje:
 - 1) dyrektor szkoły lub placówki – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole lub placówce,
 - 2) organizacja, stowarzyszenie lub instytucja, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem – dla nauczyciela i dyrektora.
2. Wniosek o przyznanie nagrody wójta gminy powinien zawierać:
 - 1) imię i nazwisko kandydata,
 - 2) datę i miejsce urodzenia,
 - 3) staż pracy pedagogicznej,
 - 4) stopień i kierunek wykształcenia,
 - 5) zajmowane stanowisko,
 - 6) ostatnią ocenę i datę jej wydania,
 - 7) datę otrzymania ostatniej nagrody,
 - 8) opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.
3. Wzór wniosku stanowi załącznik do Regulaminu.
4. Nagrodę przyznaje wójt gminy z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wymienionych w ust. 1 po zasięgnięciu opinii zakładowej organizacji związkowej.
5. Nagrodę dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły z własnej inicjatywy lub na wniosek podmiotów wymienionych w ust. 1.

§ 10

Kryteria przyznawania nagród:

1. Nagroda może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą lub dobrą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia co najmniej:
 - 1) 5 z niżej wymienionych kryteriów na nagrodę dyrektora,
 - 2) 7 z niżej wymienionych kryteriów na nagrodę wójta gminy.
2. Nagrodę otrzymują nauczyciele i dyrektorzy za szczególne osiągnięcia w zakresie:
 - 2.1. pracy dydaktycznej:
 - a) uzyskiwanie dobrych wyników dydaktycznych, stosowanie jasnych znanych uczniom kryteriów oceniania,
 - b) zakwalifikowanie się ucznia (uczniów) do konkursów, olimpiad, zawodów przeglądów i festiwali w skali międzyszkolnej, regionalnej i innych,
 - c) podnoszenie kwalifikacji pedagogicznych, zgodnie z potrzebami szkoły,
 - d) opracowanie i wdrożenie z sukcesem pedagogicznym własnych programów autorskich lub nowatorskich rozwiązań metodycznych,
 - e) rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów, wspomaganie twórczości własnej uczniów w pracy pozalekcyjnej.
 - 2.2. pracy wychowawczo - opiekuńczej:
 - a) prowadzenie działalności wychowawczej w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
 - b) uzyskiwanie efektów wychowawczych w powierzonym nauczycielowi zespole, skuteczność pracy z trudnym zespołem, efektywne wpływanie na kształcenie właściwego środowiska wychowawczego dziecka,

- c) spełnianie opieki nad organizacjami i zespołami uczniowskimi, efektywność tych działań, wychodzenie z działalnością poza środowisko szkolne,
 - d) organizowanie konkursów szkolnych oraz gminnych,
 - e) dobra organizacja imprez wykraczających poza środowisko szkolne.
- 2.3. zarządzania szkołą:
- 1) tworzenie warunków do:
 - a) rozwoju procedur demokratycznych sprzyjających samorządności uczniów,
 - b) uzyskiwania sukcesów przez uczniów w dziedzinie nauki, sztuki i sportu,
 - c) efektywnego wspierania pomocą psychologiczno-pedagogiczną oraz materialną uczniów, którzy takiej pomocy potrzebują,
 - d) realizacji przez nauczycieli różnego rodzaju innowacji lub programów autorskich.
 - 2) dobre rezultaty współpracy z rodzicami, środowiskiem i organizacjami, stowarzyszeniami lub instytucjami,
 - 3) efektywne działania zmierzające do wzbogacenia bazy szkolnej i jej oferty edukacyjnej,
 - 4) skuteczne wykonywanie zwiększonych (w stosunku do ustawowych obowiązków) zadań wynikających z realizacji znaczących dla szkoły przedsięwzięć.
- 2.4. W zakresie działań na rzecz oświaty i wychowania na terenie Gminy:
- a) efektywna współpraca z dziećmi i młodzieżą w instytucjach, stowarzyszeniach i organizacjach funkcjonujących poza systemem oświaty, statutowo jednak z nią związanych,
 - b) udział w przedsięwzięciach służących rozwojowi oświaty i wychowania na terenie Gminy,
 - c) promowanie szkoły w środowisku,
 - d) organizowanie imprez i uroczystości o zasięgu gminnym.

IX. POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 11

Regulamin niniejszy został uzgodniony ze Związkiem Nauczycielstwa Polskiego Ognisko Gminne nr 17 w Somiance.

§ 12

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem uchwalenia, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2008 r. i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Mazowieckiego.
2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół do udostępnienia treści Regulaminu wszystkim nauczycielom.

Przewodniczący Rady Gminy
/-/ Tadeusz Jacek Tolak

WZÓR

W N I O S E K
o przyznanie nauczycielom nagród Wójta Gminy

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Wójta Gminy

Imię i nazwisko kandydata

Data i miejsce urodzenia

Staż pracy pedagogicznej

.....

Stopień i kierunek wykształcenia

.....

Zajmowane stanowisko

Ostatnia ocena pracy Data jej wydania

Data otrzymania ostatniej nagrody

Opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania ostatniej nagrody:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Opinia zakładowej organizacji związkowej:

.....

.....

.....

Organ sporządzający wniosek

.....

(miejscowość i data)

.....

(pieczęć)

.....

(podpis)